

# 绥芬河市公安局 2022 年部门预算

# 目 录

## 第一部分 绥芬河市公安局部门概况

- 一、部门职责
- 二、部门机构设置
- 三、部门人员构成
- 四、部门预算构成

## 第二部分 绥芬河市公安局 2022 年部门预算报表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、一般公共预算支出表
- 六、一般公共预算基本支出表
- 七、一般公共预算“三公”经费支出表
- 八、政府性基金预算支出表
- 九、项目支出表
- 十、项目支出绩效表
- 十一、部门整体支出绩效目标表
- 十二、国有资本经营预算支出表

## 第三部分 绥芬河市公安局 2022 年部门预算情况说明

## 第四部分 名词解释

## 第一部分 绥芬河市公安局部门概况

### 一、部门职责

(一)贯彻执行党中央、国务院、公安部、省公安厅和市委、市政府关于公安工作的方针、政策、法规、规章、部署、监督、检查全市公安工作。

(二)掌握、分析、研究全市影响国内稳定的情况和社会治安情况,为市委、市政府和上级公安机关提供社会治安方面的信息,提供对策并组织实施。

(三)组织、指导全市公安侦查工作;处置危害社会治安的治安事故和骚乱。

(四)负责全市公安机关依法管理社会治安、户籍、居民身份证、枪支弹药、危险物品和公共场所、特种行业等工作,依法查处危害社会治安秩序行为。

(五)负责全市中国公民出、入境管理和外国人在中国境内居留、旅行的有关管理工作。

(六)负责外国人口岸签证工作。

(七)负责全市边防检查、边防调查和边防治安管理工作。

(八)指导全市消防工作。

(九)管理户政、国籍、入境出境事务和外国人在中国境内居留、

旅行的有关事务;

(十)维护国(边)境地区的治安秩序;

(十一)对被判处拘役、剥夺政治权利的罪犯执行刑罚;

(十二)监督管理计算机信息系统的安全保护工作;

(十三)指导和监督国家机关、社会团体、企业事业组织和重点建设工程的治安保卫工作,指导治安保卫委员会等群众性组织的治安防范工作;

(十四)法律、法规规定的其他职责。

## 二、部门机构设置

绥芬河市公安局设置党的办事机构 1 个,包括:党委、纪律检查委员会、纪检监督室;设置综合管理机构 3 个,包括:政工监督室、办公室、警务保障室;执法执勤机构 21 个,包括:指挥中心、网络安全保卫大队、警务督察大队、法制大队、户政大队、国内安全保卫大队、经济犯罪侦查大队、治安管理大队、看守所、治安拘留所、刑事侦查大队、交通警察大队、巡逻特警大队、刑事科学技术大队、禁毒大队、警卫大队、出入境管理大队、口岸签证办公室、校园安全保卫大队、综合保税区大队、情报信息大队;设置派出机构 5 个,包括:口岸治安派出所和 4 个治安户籍派出所。

本部门中,行政单位 2 家,参公事业单位 0 家,事业单位

0家，名单如下：

序号	单位名称	单位性质
1	绥芬河市公安局（本级）	行政单位
2	绥芬河市公安局交通警察队	行政单位
3	绥芬河市公安局监管大队	行政单位

### 三、部门人员构成

绥芬河市公安局（含绥芬河市公安局交通警察大队、绥芬河市公安局监管大队）部门编制总数为 244 个，其中：行政编制 238 个，事业编制 6 个。在职实有人数 297 人，其中：在职人员 233 人，离退休人员 64 人。与上年预算相比，实有人员增加 12 人，其中：在职人数增加 3 人，离退休人数增加 9 人。

### 四、部门预算构成

绥芬河市公安局部门预算包括绥芬河市公安局本级、绥芬河市公安局交通警察大队、绥芬河市公安局监管大队的汇总预算。

## 第二部分 绥芬河市公安局 2022 年部门预算公开报表

表 1

### 收支总表

部门：绥芬河市公安局

2022 年度

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	7282.57	一、公共安全支出	6356.83
二、政府性基金预算拨款收入		二、社会保障和就业支出	476.08
三、国有资本经营预算拨款收入		三、卫生健康支出	172.13
四、财政专户管理资金收入		四、住房保障支出	277.53
五、上级补助收入			
六、附属单位上缴收入			
七、事业收入			
八、事业单位经营收入			
九、其他收入			
<b>本年收入合计</b>	7282.57	<b>本年支出合计</b>	7282.57
上年结转结余		年终结转结余	
<b>收入总计</b>	7282.57	7281.57	7282.57

表 2

## 收入总表

部门：绥芬河市公安局

2022 年  
度

单位：万元

部门(单位)代码	部门(单位)名称	合计	本年收入									上年结转结余						
			小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入	小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
232	公安局	5846.94	5846.94	5846.94														
232 001	绥芬河市公安局	5698.92	5698.92	5698.92														
232 002	绥芬河市公安局监管大队	148.02	148.02	148.02														
235	交警队	1435.63	1435.63	1435.63														
235 001	绥芬河市公安交通警察大队	1435.63	1435.63	1435.63														
<b>合计</b>		7282.57	7282.57	7282.57														

表 3

## 支出总表

部门：绥芬河市公安局

2022 年度

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单 位经营 支出	上缴上级 支出	对附属单位 补助支出
204	公共安全支出	6356.83	5214.83	1142.00			
20402	公安	6356.83	5214.83	1142.00			
2040201	行政运行	3700.02	3669.42	30.60			
2040202	一般行政管理事务	892.83	534.43	358.40			
2040220	执法办案	1615.96	939.96	676.00			
2040299	其他公安支出	148.02	71.02	77.00			
208	社会保障和就业支出	476.08	476.08				
20805	行政事业单位养老支出	476.08	476.08				
2080501	行政单位离退休	174.61	174.61				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	301.47	301.47				
210	卫生健康支出	172.13	172.13				
21011	行政事业单位医疗	172.13	172.13				
2101101	行政单位医疗	143.89	143.89				
2101103	公务员医疗补助	28.24	28.24				
221	住房保障支出	277.53	277.53				
22102	住房改革支出	277.53	277.53				
2210201	住房公积金	277.53	277.53				



<b>合计</b>	7282.57	6140.57	1142.00			
-----------	---------	---------	---------	--	--	--

表 4

## 财政拨款收支总表

部门：绥芬河市公安局

2022 年度

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
<b>一、本年收入</b>	<b>7282.57</b>	<b>一、本年支出</b>	<b>7282.57</b>
(一) 一般公共预算拨款	7282.57	(一) 公共安全支出	6356.83
(二) 政府性基金预算拨款		(二) 社会保障和就业支出	476.08
(三) 国有资本经营预算拨款		(三) 卫生健康支出	172.13
		(四) 住房保障支出	277.53
<b>二、上年结转</b>		<b>二、年终结转结余</b>	
(一) 一般公共预算拨款			
(二) 政府性基金预算拨款			
(三) 国有资本经营预算拨款			
<b>收入总计</b>	<b>7282.57</b>	<b>支出总计</b>	<b>7282.57</b>

表 5

## 一般公共预算支出表

部门：绥芬河市公安局

2022 年度

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
204	公共安全支出	6356.83	5214.83	4262.79	952.04	1142.00
20402	公安	6356.83	5214.83	4262.79	952.04	1142.00
2040201	行政运行	3700.02	3669.42	3442.70	226.72	30.60
2040202	一般行政管理事务	892.83	534.43		534.43	358.40
2040220	执法办案	1615.96	939.96	801.27	138.69	676.00
2040299	其他公安支出	148.02	71.02	18.82	52.20	77.00
208	社会保障和就业支出	476.08	476.08	476.08		
20805	行政事业单位养老支出	476.08	476.08	476.08		
2080501	行政单位离退休	174.61	174.61	174.61		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	301.47	301.47	301.47		
210	卫生健康支出	172.13	172.13	172.13		
21011	行政事业单位医疗	172.13	172.13	172.13		
2101101	行政单位医疗	143.89	143.89	143.89		
2101103	公务员医疗补助	28.24	28.24	28.24		
221	住房保障支出	277.53	277.53	277.53		
22102	住房改革支出	277.53	277.53	277.53		
2210201	住房公积金	277.53	277.53	277.53		

合计	7282.57	6140.57	5188.53	952.04	1142.00
----	---------	---------	---------	--------	---------

表 6

## 一般公共预算基本支出表

部门：绥芬河市公安局

2022 年度

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
301	工资福利支出	4997.91	4997.91	
30101	基本工资	901.75	901.75	
3010101	基本工资	901.75	901.75	
30102	津贴补贴	1395.83	1395.83	
3010201	津补贴	1323.33	1323.33	
3010202	采暖补贴（在职）	72.50	72.50	
30103	奖金	177.28	177.28	
3010301	奖金	177.28	177.28	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	301.47	301.47	
30110	职工基本医疗保险缴费	142.82	142.82	
3011001	基本医疗保险缴费（在职）	141.20	141.20	
3011002	大额医疗费用补助（在职）	1.62	1.62	
30111	公务员医疗补助缴费（在职）	29.31	29.31	
30112	其他社会保障缴费	3.77	3.77	
3011201	工伤保险缴费	3.77	3.77	

30113	住房公积金	277.53	277.53	
30199	其他工资福利支出	1768.15	1768.15	
302	商品和服务支出	952.04		952.04
30201	办公费	80.65		80.65
30202	印刷费	5.00		5.00
30204	手续费	0.20		0.20
30205	水费	12.00		12.00
3020501	办公水费	12.00		12.00
30206	电费	57.20		57.20
3020601	办公电费	55.00		55.00
3020603	电梯电费	2.20		2.20
30207	邮电费	20.00		20.00
3020701	邮电费	14.00		14.00
3020702	电话通讯费	6.00		6.00
30208	取暖费	307.93		307.93
3020801	办公用房取暖费	307.93		307.93
30209	物业管理费	5.50		5.50
30211	差旅费	28.00		28.00
30213	维修(护)费	3.20		3.20
3021301	一般维修费	2.00		2.00
3021304	电梯维修费	1.20		1.20
30216	培训费	0.50		0.50

30217	公务接待费	0.60		0.60
30228	工会经费	27.65		27.65
30229	福利费	48.87		48.87
3022901	福利费	34.57		34.57
3022902	体检费（在职）	11.25		11.25
3022903	体检费（离退休）	3.05		3.05
30231	公务用车运行维护费	147.60		147.60
30239	其他交通费用	205.92		205.92
30299	其他商品和服务支出	1.22		1.22
3029903	退休人员公用经费	1.22		1.22
303	对个人和家庭的补助	190.62	190.62	
30302	退休费	170.05	170.05	
3030201	退休工资	149.85	149.85	
3030202	采暖补贴（退休）	20.20	20.20	
30305	生活补助	10.87	10.87	
3030501	遗属生活补助	10.87	10.87	
30307	医疗费补助	4.56	4.56	
3030703	大额医疗费用补助（退休）	0.44	0.44	
3030704	公务员医疗补助缴费（退休）	4.12	4.12	
30309	奖励金	1.04	1.04	
30399	其他对个人和家庭的补助	4.10	4.10	

合计	6140.57	5188.53	952.04
----	---------	---------	--------

表 7

## 一般公共预算“三公”经费支出表

部门：绥芬河市公安局

2022 年度

单位：万元

部门(单位)代码	部门(单位)名称	“三公”经费合计	因公出国(境)费	公务用车购置及运行费			公务接待费
				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
232001	绥芬河市公安局	165.80		165.20		165.20	0.60
232002	绥芬河市公安局 监管大队	3.60		3.60		3.60	
235001	绥芬河市公安局 交通警察大队	28.80		28.80		28.80	
<b>合计</b>		198.20	0.00	197.60	0.00	197.60	0.60

表 8

## 政府性基金预算支出表

部门：绥芬河市公安局

2022 年度

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出

注：本部门（单位）没有政府性基金预算安排的支出，故本表无数据

表 9

## 项目支出表

部门/单位：绥芬河市公安局

2022 年度

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
其他运转类	物业管理服务、维修维护费	绥芬河市公安局	209.40	209.40							
	辅警公用经费	绥芬河市公安局	30.60	30.60							
	业务费、辅警公用经费	绥芬河市公安局交通警察大队	420.00	420.00							
重大改革发展项目	2022 年中央政法纪检监察转移支付资金（办案费）	绥芬河市公安局	256.00	256.00							
	2022 年中央政法纪检监察转移支付资金（装备费）	绥芬河市公安局	149.00	149.00							
专项业务费项目	业务费	绥芬河市公安局监管大队	77.00	77.00							

合计	1142.00	1142.00										
----	---------	---------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

表 10

## 项目支出绩效表

部门：绥芬河市公安局

2022 年度

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率 权重 (%)	项目类别	预算数	绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	本年绩效指标值	绩效度量单位	本年权重
绥芬河市公安局	工资支出	10	工资支出	1927.73	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
							数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50
							效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
	年终一次性奖金和工作人员奖励	10	年终一次性奖金和工作人员奖励	148.66	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
							数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50
							效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
	社会保障缴费	10	社会保障缴费	146.61	严格执行相关政策，保障工资及时发放、	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
							数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50



				足额发放， 预算编制 科学合理， 减少结余 资金	时 效 指 标	发 放 及 时 率	等 于	100	%	22.50	
					效 益 指 标	经 济 效 益 指 标	结 余 率= 结 余 数/ 预 算 数	小 于 等 于	5	%	22.50
住房公积金	10	住房 公积金	232.73	严格执行 相关政策， 保障工资 及时发放、 足额发放， 预算编制 科学合理， 减少结余 资金	产 出 指 标	数 量 指 标	足 额 保 障 率	等 于	100	%	22.50
						科 目 调 整 次 数	小 于 等 于	10	次	22.50	
						时 效 指 标	发 放 及 时 率	等 于	100	%	22.50
						经 济 效 益 指 标	结 余 率= 结 余 数/ 预 算 数	小 于 等 于	5	%	22.50
退休费	10	退休 费	167.55	严格执行 相关政策， 保障工资 及时发放、 足额发放， 预算编制 科学合理， 减少结余 资金	产 出 指 标	数 量 指 标	足 额 保 障 率	等 于	100	%	22.50
						科 目 调 整 次 数	小 于 等 于	10	次	22.50	
						时 效 指 标	发 放 及 时 率	等 于	100	%	22.50
						经 济 效 益 指 标	结 余 率= 结 余 数/ 预 算 数	小 于 等 于	5	%	22.50
生活补助	10	生活 补助	8.70	严格执行 相关政策， 保障工资 及时发放、 足额发放， 预算编制 科学合理， 减少结余 资金	产 出 指 标	数 量 指 标	足 额 保 障 率	等 于	100	%	22.50
						科 目 调 整 次 数	小 于 等 于	10	次	22.50	
						时 效 指 标	发 放 及 时 率	等 于	100	%	22.50
						经 济 效 益 指 标	结 余 率= 结 余 数/ 预 算 数	小 于 等 于	5	%	22.50

						标						
离退休人员医疗费	10	离退 休医 疗费	3.96	严格执行 相关政策， 保障工资 及时发放、 足额发放， 预算编制 科学合理， 减少结余 资金	产出 指标	数量	足额保障 率	等于	100	%	22.50	
						科目调整 次数	小于 等于	10	次	22.50		
						时效 指标	发放及时 率	等于	100	%	22.50	
						效益 指标	结余率= 结余数/预 算数	小于 等于	5	%	22.50	
独生子女父母奖励	10	独生 子女 父母 奖励	0.83	严格执行 相关政策， 保障工资 及时发放、 足额发放， 预算编制 科学合理， 减少结余 资金	产出 指标	数量	足额保障 率	等于	100	%	22.50	
						科目调整 次数	小于 等于	10	次	22.50		
						时效 指标	发放及时 率	等于	100	%	22.50	
						效益 指标	结余率= 结余数/预 算数	小于 等于	5	%	22.50	
援疆援藏 人员补助 经费	10	各类 人员 补助 支出	4.10	严格执行 相关政策， 保障工资 及时发放、 足额发放， 预算编制 科学合理， 减少结余 资金	产出 指标	数量	足额保障 率	等于	100	%	22.50	
						科目调整 次数	小于 等于	10	次	22.50		
						时效 指标	发放及时 率	等于	100	%	22.50	
						效益 指标	结余率= 结余数/预 算数	小于 等于	5	%	22.50	
人民警察 法定工作 日之外加 班补贴经 费	10	各类 人员 补助 支出	384.13	严格执行 相关政策， 保障工资 及时发放、 足额发放， 预算编制	产出 指标	数量	足额保障 率	等于	100	%	22.50	
						科目调整 次数	小于 等于	10	次	22.50		
						时效 指标	发放及时 率	等于	100	%	22.50	

				科学合理，减少结余资金	指标							
					效益指标	经济效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50	
辅警人员经费	10	各类人员补助支出	15.00	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50	
						数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50	
						时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50	
						效益指标	经济效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
编制外聘用人员经费	10	各类人员补助支出	802.68	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50	
						数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50	
						时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50	
						效益指标	经济效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
廉政基金	10	各类人员补助支出	147.71	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50	
						数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50	
						时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50	
						效益指标	经济效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50

机关事业单位基本养老保险缴费	10	各类人员补助支出	301.47	严格执行相关政策,保障工资及时发放、足额发放,预算编制科学合理,减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50	
						数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50	
						时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50	
						经济效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50	
基本医疗保险补差	10	各类人员补助支出	0.91	严格执行相关政策,保障工资及时发放、足额发放,预算编制科学合理,减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50	
						数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50	
						时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50	
						经济效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50	
定额公用经费	10	定额公用经费	534.43	保障单位日常运转,提高预算编制质量,严格执行预算	产出指标	数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50	
						质量指标	预算编制质量= (执行数-预算数)/预算数	小于等于	5	%	22.50	
						效益指标	经济效益指标	"三公经费控制率"=(实际支出数/预算安排数)×100%	小于等于	100	%	22.50
							运转保障率	等于	100	%	22.50	
福利费	10	福利费	28.99	保障单位日常运转,提高预算编制质量,严格执行预算	产出指标	数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50	
						质量指标	预算编制质量= (执	小于等于	5	%	22.50	

						指标	行数-预算数)/预算数					
						效益指标	经济 效益 指标	"三公经费控制率" = (实际支出数/预算安排数) × 100%	小于等于	100	%	22.50
							运转保障率	等于	100	%	22.50	
工会经费	10	工会经费	23.19	保障单位日常运转,提高预算编制质量,严格执行预算	产出指标	数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50	
						质量指标	预算编制质量= (执行数-预算数)/预算数	小于等于	5	%	22.50	
					效益指标	经济 效益 指标	"三公经费控制率" = (实际支出数/预算安排数) × 100%	小于等于	100	%	22.50	
						运转保障率	等于	100	%	22.50		
其他交通补贴	10	其他交通补贴	174.54	保障单位日常运转,提高预算编制质量,严格执行预算	产出指标	数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50	
						质量指标	预算编制质量= (执行数-预算数)/预算数	小于等于	5	%	22.50	
					效益指标	经济 效益 指标	"三公经费控制率" = (实际支出数/预算安排数) × 100%	小于等于	100	%	22.50	
						运转保障率	等于	100	%	22.50		
物业管理服务、维修维护费	10	其他运转类	209.40	严格执行相关政策,统筹资金安排,安全保卫、绿化养护、保洁、水电管	产出指标	数量指标	环境卫生	定性	优良中低差	/	10.00	
					质量指	安保服务	定性	优良中低差	/	10.00		

					理、房屋、设施设备维修保养等,从而提高行政运行效率。		标	预算编制到项目率	定性	优良中低差	/	4.00
							时效指标	绿化养护	定性	优良中低差	/	10.00
						一季度预算资金累计支出率		定性	优良中低差	/	1.00	
						二季度预算资金累计支出率		定性	优良中低差	/	2.00	
						三季度预算资金累计支出率		定性	优良中低差	/	3.00	
						全年预算资金支出率		定性	优良中低差	/	0.00	
						成本指标		维修维护	定性	优良中低差	/	10.00
						效益指标	社会效益指标	节省人力,减少案发率	定性	优良中低差	/	30.00
						满意度指标	服务对象满意度指标	社会治安稳定	定性	优良中低差	/	10.00
	辅警公用经费	10	其他运转类	30.60	社会安定,加强反诈宣传、打击电信诈骗、毒品犯罪打击,实行综合治理,切实提高打击犯罪。	产出指标	数量指标	开展反诈宣传	大于等于	6	次	20.00
							质量指标	禁毒教育宣传	大于等于	6	次	20.00
							时效指标	街面巡逻	大于等于	365	工作日	10.00
						效益指标	经济效益	确保各项工作有序开展	大于等于	100	%	20.00

						标	益指标						
							社会效益指标	社会安定	大于等于	95	%		10.00
						满意度指标	服务对象满意度指标	百姓满意	大于	95	%		10.00
						产出指标	数量指标	立案数量	大于等于	108	案件数		10.00
					质量指标		公安机关案件破案率	大于等于	80	%			10.00
					时效指标		全年预算资金支出率	大于等于	100	%			20.00
					成本指标		全年预算资金支出与收入比率	小于等于	90	%			10.00
					效益指标	经济效益指标	为经济社会发展提供良好环境	定性	好坏	/			10.00
						社会效益指标	提升群众安全感	定性	好坏	/			10.00
						生态效益指标	自然环境良好	定性	好坏	/			5.00
	2022年中央政法纪检监察转移支付资金(办案费)	10	重大改革发展项目	256.00	目标1:严密防范、严厉打击各类违法犯罪活动,维护我市社会安全稳定。 目标2:提升我市公安民警执法办案能力水平。 目标3:提高人民群众社会治安安全感								

						可 持 续 影 响 指 标	社 会 治 安 稳 定	定 性	好 坏	/	5.00
						满 意 度 指 标	群 众 满 意 度	大 于 等 于	90	%	10.00
2022 年 中央政法 纪检监察 转移支付 资金（装 备费）	10	重 大 改 革 发 展 项 目	149.00	目 标 1：严 密 防 范、严 厉 打 击 各 类 违 法 犯 罪 活 动，维 护 我 市 社 会 安 全 稳 定。 目 标 2：提 升 我 市 公 安 民 警 执 法 办 案 能 力 水 平。 目 标 3：提 高 人 民 群 众 社 会 治 安 安 全 感。	产 出 指 标	数 量 指 标	办 理 案 件 立 案 数 量	等 于	108	案 件 数	20.00
						质 量 指 标	公 安 机 关 案 件 破 案 率	大 于 等 于	100	%	15.00
						时 效 指 标	全 年 预 算 资 金 支 出 率	大 于 等 于	100	%	10.00
						成 本 指 标	支 出 与 收 入 比 率	小 于 等 于	90	%	5.00
					效 益 指 标	经 济 效 益 指 标	经 济 社 会 发 展	大 于 等 于	90	%	10.00
						社 会 效 益 指 标	群 众 安 全 感	定 性	好 坏	/	10.00
						生 态 效 益 指 标	生 态 环 境 明 显 提 高	定 性	好 坏	/	5.00
					可 持 续	经 济 环 境 可 持 续 发	定 性	好 坏	/	5.00	



						续影响指标	展					
						满意度指标	服务对象满意度	民警满意度	大于等于	90	%	10.00
绥芬河市公安局监管大队	编制外聘用人员经费	10	各类人员补助支出	18.82	严格执行相关政策,保障工资及时发放、足额发放,预算编制科学合理,减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
							数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
						时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50	
						效益指标	经济效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
	定额公用经费	10	定额公用经费	52.20	保障单位正常运转,提高预算编制质量,严格执行预算	产出指标	数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							质量指标	预算编制质量= (执行数-预算数)/预算数	小于等于	5	%	22.50
						效益指标	经济效益指标	"三公经费控制率"=(实际支出数/预算安排数)×100%	小于等于	100	%	22.50
							运转保障率	运转保障率	等于	100	%	22.50
	业务费	10	专项业务费项目	77.00	有效的对在押人员管理教育,在押人员、家属满意率大于90%。	产出指标	数量指标	在押人员安全教育	大于等于	12	次	20.00
							质量指	在押人员开展教育学习	大于等于	24	次	10.00

							标					
							时效指标	工作完成率	大于等于	100	%	10.00
							成本指标	管理制度健全性	大于等于	5	本	10.00
						效益指标	经济效益指标	确保各项工作有序开展	大于等于	100	%	5.00
							社会效益指标	社会治安	大于等于	20	次	5.00
							生态效益指标	社会宣传	大于等于	10	次	10.00
							可持续影响指标	安全防范	大于等于	100	%	10.00
						满意度指标	服务对象满意度指标	在押人员、家属满意率	大于等于	90	%	10.00
绥芬河市公安交通警察大队	工资支出	10	工资支出	369.85	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
							数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50

				资金	效益指标	经济效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
年终一次性奖金和工作人员奖励	10	年终一次性奖金和工作人员奖励	28.62	严格执行相关政策,保障工资及时发放、足额发放,预算编制科学合理,减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
						数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
						时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50
						效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
社会保障缴费	10	社会保障缴费	28.22	严格执行相关政策,保障工资及时发放、足额发放,预算编制科学合理,减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
						数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
						时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50
						效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
住房公积金	10	住房公积金	44.80	严格执行相关政策,保障工资及时发放、足额发放,预算编制科学合理,减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
						数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
						时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50
						效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
退休费	10	退休费	2.50	严格执行相关政策,	产出	数量	足额保障率	等于	100	%	22.50

				保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	指标	指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
				保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金		时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50
				保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	效益指标	经济效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
生活补助	10	生活补助	2.17	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
						数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
						时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50
						效益指标	经济效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%
离退休人员医疗费	10	离退休医疗费	0.60	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
						数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
						时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50
						效益指标	经济效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%
独生子女父母奖励	10	独生子女父母奖励	0.21	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
						数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
						时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50
						效益指	经济效	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%

					标	益指标						
廉政基金	10	各类人员补助支出	29.10	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50	
						数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50	
						时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50	
						效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50	
基本医疗保险补差	10	各类人员补助支出	0.16	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50	
						数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50	
						时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50	
						效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50	
人民警察法定工作日之外加班补贴经费	10	各类人员补助支出	68.44	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50	
						数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50	
						时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50	
						效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50	
辅警人员经费	10	各类人员补助支出	199.78	严格执行相关政策，保障工资及时发放、	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50	
						数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50	

				足额发放， 预算编制 科学合理， 减少结余 资金	时 效 指 标	发 放 及 时 率	等 于	100	%	22.50	
					效 益 指 标	经 济 效 益 指 标	结 余 率= 结 余 数/ 预 算 数	小 于 等 于	5	%	22.50
编制外聘 用人员经 费	10	各 类 人 员 补 助 支 出	102.49	严 格 执 行 相 关 政 策， 保 障 工 资 及 时 发 放， 足 额 发 放， 预 算 编 制 科 学 合 理， 减 少 结 余 资 金	产 出 指 标	数 量 指 标	足 额 保 障 率	等 于	100	%	22.50
						科 目 调 整 次 数	小 于 等 于	10	次	22.50	
					时 效 指 标	发 放 及 时 率	等 于	100	%	22.50	
					效 益 指 标	经 济 效 益 指 标	结 余 率= 结 余 数/ 预 算 数	小 于 等 于	5	%	22.50
定额公用 经费	10	定 额 公 用 经 费	97.27	保 障 单 位 日 常 运 转， 提 高 预 算 编 制 质 量， 严 格 执 行 预 算	产 出 指 标	数 量 指 标	科 目 调 整 次 数	小 于 等 于	10	次	22.50
						质 量 指 标	预 算 编 制 质 量= $ (执行数-预算数)/预算数 $	小 于 等 于	5	%	22.50
					效 益 指 标	经 济 效 益 指 标	"三公经费 控制率"= $(实际支出数/预算安排数) \times100%$	小 于 等 于	100	%	22.50
						运 转 保 障 率	等 于	100	%	22.50	
福利费	10	福 利 费	5.58	保 障 单 位 日 常 运 转， 提 高 预 算 编 制 质 量， 严 格 执 行 预 算	产 出 指 标	数 量 指 标	科 目 调 整 次 数	小 于 等 于	10	次	22.50
						质 量 指 标	预 算 编 制 质 量= $ (执行数-预算数)/预算数 $	小 于 等 于	5	%	22.50

						效益指标	经济 效益 指标	"三公经费 控制率"= (实际支 出数/预算 安排数)× 100%	小于 等于	100	%	22.50
								运转保障 率	等于	100	%	22.50
工会经费	10	工会 经费	4.46	保障单位 日常运转, 提高预算 编制质量, 严格执行 预算	产出指标	数量 指标	科目调整 次数	小于 等于	10	次	22.50	
						质量 指标	预算编制 质量= 执 行数-预算 数 /预算 数	小于 等于	5	%	22.50	
						经济 效益 指标	"三公经费 控制率"= (实际支 出数/预算 安排数)× 100%	小于 等于	100	%	22.50	
							运转保障 率	等于	100	%	22.50	
其他交通 补贴	10	其他 交通 补贴	31.38	保障单位 日常运转, 提高预算 编制质量, 严格执行 预算	产出指标	数量 指标	科目调整 次数	小于 等于	10	次	22.50	
						质量 指标	预算编制 质量= 执 行数-预算 数 /预算 数	小于 等于	5	%	22.50	
						经济 效益 指标	"三公经费 控制率"= (实际支 出数/预算 安排数)× 100%	小于 等于	100	%	22.50	
							运转保障 率	等于	100	%	22.50	
业务费、 辅警公用 经费	10	其他 运转 类	420.00	加大道路 交通管理 力度,继续 加大防疫 工作力度, 提高执法 水平。	产出指标	数量 指标	民警业务 培训	大于 等于	99	%	20.00	
						质量 指标	执法民警 培训合格 率	大于 等于	99	%	6.00	
							预算编制 到项目率	大于 等于	100	%	4.00	

							完成工作及时率	大于等于	99	%	4.00
						时效指标	一季度预算资金累计支出率	大于等于	25	%	1.00
							二季度预算资金累计支出率	大于等于	50	%	2.00
							三季度预算资金累计支出率	大于等于	75	%	3.00
							全年预算资金支出率	大于等于	100	%	0.00
					成本指标		资产管理安全性	大于等于	99	%	10.00
					效益指标	经济效益指标	预算部门资金使用情况	大于等于	99	%	5.00
						社会效益指标	交通宣传工作	大于等于	99	%	5.00
						生态效益指标	驾驶员素质得到提高	大于等于	99	%	10.00
						可持续影响指标	确保道路安全畅通	大于等于	99	%	10.00
					满意度指标	服务对象满意度	道路交通环境满意度	大于等于	99	%	10.00



## 绥芬河市公安局 2022 年整体支出绩效目标申报表

填报单位(盖章):

部门名称	绥芬河市公安局	部门财务联系人电话	13836380303				
主管科室	行政政法科						
部门年度目标	<p>2022年,全市公安工作将深入贯彻党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,在市委、市政府和上级公安机关的坚强领导下,以人民群众满意为根本追求,以确保社会安全和谐稳定为总体目标,以争先领先为总体定位,以提升维护社会安全稳定水平、执法规范化水平、队伍实战化水平为重点,突出问题导向,履行职责使命,着力改革创新,注重高效落实,深入推进立体化现代化社会治安防控体系创新升级,努力为建设“平安绥芬河”创造更佳治安环境。</p> <p>(一)要在维护政治安全、确保口岸稳定能力上有新提升。                  (二)在深化平安绥芬河建设、提升口岸安全品质上有新作为。                  (三)在深化法治公安建设、实现法治绥芬河上有新举措。                  (四)在推进社会治理创新、完善现代警务运行模式上有新突破。                  (五)推进国际警务合作、推动口岸开放发展上有探索。                  (六)夯实公安基层基础、创新机制上要有新亮点。                  (七)在强化公安队伍建设,提升民警形象上要有新面貌。</p>						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	目标值	备注	权重	
	产出指标	数量指标	开展巡逻防控工作(天)	≥300			50
			开展反诈宣传工作(次)	≥5			25
			开展禁毒教育宣传(次)	≥5			25
		质量指标	执法民警培训合格率	100%			70
			各项安保任务完成	100%			30
		时效指标	完成工作及时率	100%			40
			预算完成率	100%			60
		成本指标	管理制度健全性	是			50
	资产管理安全性		是			50	
	效指	经济效益指标	确保全局各项工作有序开展	提高工作效率			60
			预算部门资金使用情况	提高预算部门使用效益			40
		社会效益指标	社会治安	治安秩序良好			100
		环境效益指标	社会宣传	提高市民的安全意识			100
		可持续影响指标	安全防范	益于全市社会秩序发展			100
满意度指标	服务对象满意度指标	群众人身安全感	100%			100	

填表人(签字):

单位负责人(签字):

填表要求: 产出指标中的二级指标包括数量指标、质量指标、时效指标、成本指标都必须填报,且每个二级指标至少填报一个三级指标; 效益指标中的二级指标包括经济效益指标、社会效益指标、环境效益指标、可持续影响指标至少填报一个,所填的二级指标至少填一个三级指标; 服务对象满意度指标至少填一个三级指标。

表 8

## 国有资本经营预算支出表

部门：绥芬河市公安局

2022 年度

单位：万元

科目编码	科目名称	本年国有资本经营预算支出		
		合计	基本支出	项目支出

注：本部门（单位）没有国有资本经营预算安排的支出，故本表无数据

### 第三部分 绥芬河市公安局 2022 年部门预算情况说明

#### 一、关于预算收支增减变化的说明

按照综合预算的原则，绥芬河市公安局部门所有收入和支出均纳入部门预算管理。2022 年，绥芬河市公安局部门收入总预算 7282.57 万元，包括：一般公共预算收入，比上年预算数增加 485.99 万元，主要原因是人员工资及保险增加、疫情防控支出增加。支出总预算 7282.57 万元，包括：公共安全支出 6356.83 万元、社会保障和就业支出 476.08 万元、卫生健康支出 172.13 万元、住房保障支出 277.53 万元，比上

年预算数增加485.99万元,主要原因是人员工资及保险增加、疫情防控支出增加。

## **二、关于收入总表的说明**

绥芬河市公安局2022年收入预算7282.57万元,其中:一般公共预算收入7282.57万元,占100%;政府性基金收入0万元,占0%;国有资本经营收入0万元,占0%;财政专户资金收入0万元,占0%;其它收入0万元,占0%。

## **三、关于支出总表的说明**

绥芬河市公安局2022年支出预算7282.57万元,其中:基本支出6140.57万元,占84.32%;项目支出1142万元,占15.68%。

## **四、关于财政拨款收支总表的说明**

绥芬河市公安局2022年财政拨款收支总预算7282.57万元。收入包括:一般公共预算收入7282.57万元,政府性基金收入0万元,国有资本经营收入0万元。支出包括:公共安全支出6356.83万元、社会保障和就业支出476.08万元、卫生健康支出172.13万元、住房保障支出277.53万元。

## **五、关于一般公共预算支出表的说明**

绥芬河市公安局2022年一般公共预算支出7282.57万元,其中:基本支出6140.57万元,项目支出1142万元。

公共安全支出 2022 年预算数为 6356.83 万元，比上年预算数增加 710.96 万元，增长 11.18%，主要原因是外单位调入人员及新考入人员致使本单位经费增加。

2、社会保障和就业支出 2022 年预算数为 476.08 万元，比上年预算数减少 0.93 万元，下降 0.19%，主要原因是 2022 年退休人员未做全年预算。

3、卫生健康支出 2022 年预算数为 172.13 万元，比上年预算数增加 0.86 万元，上升 0.5%，主要原因是外单位调入人员及新考入人员致使本单位保险经费增加。

4、住房保障支出 2022 年预算数为 277.53 万元，比上年预算数减少 244.89 万元，下降 46.87%，主要原因是 2021 年住房保障支出中包括提租补贴，2022 年住房保障支出中未包括提租补贴。

## **六、关于一般公共预算基本支出表的说明**

绥芬河市公安局 2022 年一般公共预算基本支出 6140.57 万元，其中：人员经费 5188.53 万元，公用经费 952.04 万元。

1、工资福利支出 4997.91 万元，比上年预算数增加 181.04 万元，增长 3.76%，主要原因是：外单位调入人员及新考入人员致使本单位经费增加。主要包括：基本工资 901.75 万元、津贴补贴 1395.83 万元、年终一次性奖金 177.28 万元、机关事业单位基本养老保险缴费 301.47 万元、职工基本医疗保险缴费 142.82 万元、公务员医疗补助缴费 29.31 万元、其他社

会保障缴费 3.77 万元、住房公积金 277.53 万元、其他工资福利支出 1768.15 万元，

2、按定额管理的商品服务支出 952.04 万元，比年减少 404.73 万元，降低 29.83%，主要原因：实行节能减排，降低商品服务支出。主要包括：办公费 80.65 万元、印刷费 5 万元、手续费 0.2 万元、水费 12 万元、电费 57.20 万元、邮电费 20 万元、取暖费 307.93 万元、物业管理费 5.5 万元、差旅费 28 万元、维修(护)费 3.2 万元、培训费 0.5 万元、公务接待费 0.6 万元、工会经费 27.65 万元、福利费 48.87 万元、公务用车运行维护费 147.60 万元、其他交通费 205.92 万元、其他商品和服务支出 1.22 万元。

3、对个人和家庭补助支出 190.62 万元，比上年减少 31.26 万元，降低 14.09%，主要原因 2022 年退休人员未做全年预算。主要包括：退休费 170.05 万元、生活补助 10.87 万元、医疗费补助 4.56 万元、奖励金 1.04 万元、其他对个人和家庭的补助 4.10 万元。

### **七、关于一般公共预算“三公”经费支出表的说明**

绥芬河市公安局 2022 年“三公”经费预算数为 198.20 万元，其中：因公出国(境)费 0 万元，公务用车购置费 0 万元，公务用车运行费 197.60 万元，公务接待费 0.6 万元，比上年预算数减少 101.25 万元，主要原因是：定点加油维修，实行节能减排活动。

(一)因公出国(境)经费。2022年预算安排0万元，比上年预算数增加0万元，主要原因是：无此项支出。

(二)公务接待费。2022年预算安排0.6万元，比上年预算数减少1.45万元，主要原因是：减少公务性接待任务。

(三)公务用车购置及运行费。2022年预算安排197.60万元，比上年预算数减少99.80万元，主要原因是：定点加油维修，实行节能减排活动。

#### **八、关于政府性基金预算支出表的说明**

本部门没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

#### **九、机关运行经费情况说明**

2022年本部门机关运行经费预算安排952.04万元，其中：办公费80.65万元、印刷费5万元、手续费0.2万元、水费12万元、电费57.20万元、邮电费20万元、取暖费307.93万元、物业管理费5.5万元、差旅费28万元、维修(护)费3.2万元、培训费0.5万元、公务接待费0.6万元、工会经费27.65万元、福利费48.87万元、公务用车运行维护费147.60万元、其他交通费205.92万元、其他商品和服务支出1.22万元。比上年预算数减少738.46万元，降低43.68%。主要原因是：办公经费缩减、车辆施行定点加油维修，实行节能减排活动。

#### **十、关于政府采购预算情况说明**

2022年绥芬河市公安局采购预算总额209.40万元，其中：政府采购货物预算0万元、政府采购工程预算0万元、政府采

购服务预算 209.40 万元。

### **十一、关于国有资产占有使用情况说明**

截止 2021 年末，绥芬河市公安局共有房屋 26417.74 平方米,其中：办公用房 26417.74 平方米，业务用房 0 平方米，其他用房 0 平方米。共有车辆 80 台，其中：厅级及以上领导用车 0 台，一般公务用车 0 台，一般执法执勤用车 66 台，特种专业技术用车 14 台，其他车辆 0 台。单位无价值 50 万元以上设备，无价值 100 万元以上设备。四是其他资产 5769 个。

### **十二、关于重点项目预算绩效目标的说明**

2022 年，绥芬河市公安局没有重点项目预算拨款安排。

### **十三、关于部门整体支出绩效目标的说明**

2022 年，绥芬河市公安局部门年度绩效目标为：

- （一）要在维护政治安全、确保口岸稳定能力上有新提升。
  - （二）在深化平安绥芬河建设、提升口岸安全品质上有新作为。
  - （三）在深化法治公安建设、实现法治绥芬河上有新举措。
  - （四）在推进社会治理创新、完善现代警务运行模式上有新突破。
  - （五）推进国际警务合作、推动口岸开放发展上有探索。
  - （六）夯实公安基层基础、创新机制上要有新亮点。
  - （七）在强化公安队伍建设，提升民警形象上要有新面貌。
- 完成反诈宣传、开展巡逻防空等重点工作，主要绩效指标及指

标值情况为开展巡逻的天数,指标值为巡逻天数为 300 天以上, 执法民警培训合格率, 执法民警培训合格率为 100%, 管理制度及安全性, 管理制度及安全性为优, 社会治安安全度, 为优。

#### **十四、关于国有资本经营预算支出表的说明**

本部门没有使用国有资本经营预算算拨款安排的支出。

### **第四部分 名词解释**

一、预算绩效管理：是以财政支出结果为导向，将绩效管理理念和方法贯穿于预算编制、执行、监督和信息公开全过程，并实现“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”的预算管理模式，是政府绩效管理的重要组成部分。

二、绩效目标：是预算绩效管理对象计划在一定期限内达到的产出和效果，包括产出指标、效益指标和服务对象满意度指标，是绩效执行监控、绩效自我评价和再评价等预算绩效管理工作的前提和基础。

三、财政拨款收入：指财政部门用一般预算收入安排的预算单位资金。

四、基本支出：指预算单位为保障机构正常运转和完成日常工作任务而发生的各项支出，包括人员经费和公用经费。

五、一般行政管理事务支出：反映行政单位(包括实行公务



员管理的事业单位)未单独设置项级科目的其他项目支出。

六、“三公”经费支出：指财政拨款支出安排的出国(境)费、车辆购置及运行费、公务接待费这三项经费。

七、机关运行经费：指行政单位、参照公务员法管理事业单位履行一般行政管理职能、维持机关正常运转所必须的，用公共预算财政拨款开支的费用。事业运行经费是指事业单位履行相应职能、维持正常运转所必须的，用公共预算财政拨款开支的费用。